

## ***Перелік тем індивідуальних завдань для магістрів денної форми навчання з дисципліни «Корпоративне право України»***

### ***Методичні рекомендації до виконання індивідуальної роботи***

#### ***Загальні вимоги***

Індивідуальна робота виконується українською мовою у вигляді друкованого або електронного документу (на електронну адресу викладача). Загальний обсяг не повинен бути меншим за 8 сторінок формату А4. Робота виконується у строки, що визначаються викладачем, але не пізніше строків зарахування відповідних змістових модулів навчальної дисципліни. Темі (завдання) індивідуальних робіт не можуть повторюватися у межах одного навчального курсу: два чи більше студентів не можуть виконувати одне й те саме індивідуальне завдання.

Структура індивідуальної роботи:

Титульний аркуш: зазначається вид, тема індивідуальної роботи, відомості про студента.

Вступ: зазначається актуальність роботи, мета роботи та завдання, використані методи роботи (дослідження літератури, Інтернет, комп'ютерної правової бази, власні висновки, спостереження, робота зі зразками документів тощо);

Основна частина: виконується завдання індивідуальної роботи (з необхідним законодавчим обґрунтуванням, посиланнями на відповідні статті, пункти відповідних нормативних актів). Основна частина може підлягати структуруванню, обов'язково повинна містити елементи аналізу наукової літератури, періодики, чинного законодавства, судової практики тощо.

Висновки: наводяться основні результати проведеного аналізу);

Список використаних джерел: перелік використаного нормативного матеріалу, наукової літератури, сторінок Інтернет, матеріалів практики та інших джерел.

При посиланні на правові джерела належить повністю наводити їх реквізити відповідно до вимог щодо оформлення бібліографії.

На підставі проведеного дослідження наукової літератури і нормативно-правової бази, здобувачеві належить запропонувати власне бачення розв'язання проблеми. Не будуть зараховані ті роботи, які не мають посилань на відповідний нормативний матеріал: кожне твердження у роботі має бути юридично підкріплене посиланням на відповідне джерело права. Застосування матеріалів практики, статистичних даних, ілюстрацій, графіків, схем, таблиць тощо буде впливати на підвищення оцінки роботи, але не є обов'язковим для індивідуальних робіт.

Індивідуальна робота – це має бути самостійна творча робота здобувача: це мають бути його власний аналіз законодавства, ідеї, думки, висновки тощо. Здобувач повинен максимально проявити себе у такій роботі. Переписування думок інших авторів, компіляції чужих творів, або просто копіювання текстів нормативних актів призводять до не зарахування індивідуальної роботи. Зараховуються тільки роботи, які містять оригінальні ідеї, думки, висновки самого здобувача, і при цьому – розв'язують певну наукову проблему.

Кожен здобувач вибирає одне індивідуальне завдання із списку, запропонованого викладачем. Завдання може полягати у: складанні проекту якогось юридичного документу, аналізі монографічних джерел чи статей у періодичних виданнях, порівняльно-правовому аналізу норми чинного законодавства щодо регулювання певного правового явища, вирішенні практичних ситуативних завдань тощо. Інші форми індивідуальних завдань можуть бути запропоновані викладачем.

Максимальна оцінка за кожне індивідуальне практичне завдання – 5 балів. У разі допущення студентом помилок, неналежного опрацювання законодавства тощо, робота може бути або не зарахована, або здобути меншу кількість балів.

1. Правова природа засновницького договору акціонерного товариства.
2. Поняття та ознаки корпоративних правочинів.
3. Субсидіарна відповідальність засновників (учасників) окремих організаційно-правових форм корпоративних юридичних осіб.
4. Принципи регулювання корпоративних правовідносин.
5. Фізичні особи як засновники корпоративних юридичних осіб.
6. Майнові права інтелектуальної власності як вклад до статутного капіталу юридичної особи.
7. Особливості ліквідаційної процедури виробничих кооперативів.
8. Захист прав кредиторів при злитті, приєднанні, виділі чи перетворенні акціонерного товариства.
9. Відповідальність посадових осіб органів акціонерного товариства.
10. Особливості реалізації акціонерами права вимоги обов'язкового викупу акціонерним товариством належних їм акцій.
11. Правовий статус акціонерів – власників привілейованих акцій.
12. Правове регулювання процедури консолідації та дроблення акцій.
13. Межі та обмеження при здійсненні суб'єктивних корпоративних прав.
14. Корпоративний конфлікт як ключове поняття корпоративної конфліктології.
15. Правові механізми захисту прав та інтересів юридичної особи як суб'єкта корпоративних правовідносин.
16. Конфлікт інтересів у корпоративних правовідносинах.
17. Принципи корпоративного управління: тенденції подальшого розвитку.
18. Подальші напрями вдосконалення законодавства про господарські товариства.

19. Подальші напрями вдосконалення законодавства про споживчі кооперативи.
20. Правовий статус Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку.
21. Методики рейдерства: правовий аналіз законодавства та практики.
22. Зловживання суб'єктивними корпоративними правами.
23. Порядок відчуження права на частку у статутному капіталі ТОВ.
24. Наслідки недотримання вимог до порядку вчинення правочину, щодо якого є заінтересованість.
25. Інсайдери та аутсайдери як учасники корпоративних правовідносин.
26. Специфіка корпоративного управління в холдингах.
27. Правові механізми контролю за діяльністю органів акціонерного товариства.
28. Цивільна правосуб'єктність корпоративної юридичної особи.
29. Корпоративні юридичні особи із виключною правоздатністю.
30. Особливості цивільно-правового статусу господарського товариства однієї особи.
31. Правова природа корпоративних правовідносин.
32. Приватні та публічні інтереси в корпоративному праві.
33. Майнова відповідальність учасників повного товариства за його зобов'язаннями.

Керівник навчальної дисципліни

проф. Зеліско А.В.